



Funded by
the European Union



EURES Targeted Mobility Scheme

EURES TMS

7.1.2025 - 6.1.2027

Scheda progetto

Progetto: 101195823 - EURES TMS - ESF-2024-EURES-TMS

Informazioni su EURES TMS

EURES - Targeted Mobility Scheme (TMS) è un progetto finanziato dalla Commissione europea nell'ambito della componente Occupazione e innovazione sociale ("EaSI") del FSE+, volta a promuovere un alto livello di occupazione sostenibile e di qualità, a garantire una protezione sociale adeguata e dignitosa, a combattere l'esclusione sociale e la povertà e a migliorare le condizioni di lavoro.

EURES è una rete di cooperazione europea di servizi per l'impiego, lanciata nel 1994 per facilitare la libera circolazione dei lavoratori e che copre tutti i Paesi dell'UE, oltre a Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera.

EURES TMS mira a migliorare l'incontro tra la domanda di lavoro e le posizioni vacanti in tutti gli Stati membri dell'UE, più la Norvegia e l'Islanda, a promuovere una circolazione equa e volontaria dei lavoratori e a contrastare i disallineamenti del mercato del lavoro e la carenza di competenze.

Il partenariato

Il progetto è coordinato dall'Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES Italia - MLPS - con il suo ente affiliato INAPP - e realizzato in partenariato con **7 organizzazioni beneficiarie**, **2 enti affiliati** e **25 organizzazioni associate**.

Il partenariato comprende un totale di **11 Paesi dell'UE**, rappresentati dagli Uffici di coordinamento nazionale EURES, da enti pubblici e privati nazionali e internazionali, da una scuola di lingue, da un'università, da una rete UE e da tutta la rete EURES italiana (vedi elenco allegato).

Scopo principale del progetto

EURES TMS consolida e rinnova l'approccio sviluppato dal partenariato di progetto nei precedenti progetti di mobilità mirata, migliorando la capacità di attrarre la domanda di lavoro e di facilitare l'offerta di contratti di lavoro/tirocinio e apprendistato. EURES TMS sostiene i datori di lavoro, alla ricerca di candidati idonei per le posizioni lavorative aperte, attraverso il servizio di selezione e ricerca ad opera di Adviser specializzati, che operano tramite la piattaforma di progetto. L'incontro tra domanda e offerta di lavoro è favorito da procedure semplificate, rapporti diretti tra EURES TMS e datori di lavoro oltre alle associazioni di settore in diversi paesi dell'UE, sistemi di reclutamento online, con un'attenzione particolare per le PMI che vogliono assumere candidati

provenienti da altri Stati membri, per gestire le carenze di manodopera e competenze.

L'azione combina servizi su misura di reclutamento, match, formazione e collocamento con un sostegno finanziario, rivolto a chi cerca una esperienza di lavoro, tirocinio o apprendistato in un altro Paese dell'UE più la Norvegia e l'Islanda e ai datori di lavoro interessati a trovare candidati da assumere.

Beneficiari di servizi e prestazioni

Candidati:

- di almeno 18 anni,
- cittadino e legalmente residente di uno degli Stati membri dell'UE e dei Paesi EFTA/SEE in conformità con l'accordo SEE (Norvegia e Islanda), anche se temporaneamente in un Paese terzo.
- o cittadino di un Paese terzo, titolare di un permesso di soggiorno CE (Direttiva 2003/109). N.B. non si applica in Danimarca, Irlanda, Islanda e Norvegia.

Datori di lavoro:

- imprese o altre organizzazioni (pubbliche, profit e non-profit) legalmente stabilite negli Stati membri dell'UE o nei Paesi EFTA/SEE in conformità con l'accordo SEE (Norvegia e Islanda), indipendentemente dal settore economico, con particolare attenzione alle PMI.

Misure per i candidati

Colloquio di lavoro: consiste in un **benefit finanziario per coprire le spese di viaggio** e di **alloggio** (assicurazione di viaggio inclusa) e in un **contributo di soggiorno giornaliero** (DSA).

Beneficiari: candidati invitati a partecipare a un colloquio di lavoro da un datore di lavoro iscritto al progetto EURES Targeted Mobility Scheme (TMS).

Importo: il contributo varia a seconda del costo unitario specificato nella decisione di autorizzazione C (2021) 3514.

Obiettivo: 500 candidati (preselezionati per un posto vacante)

Formazione linguistica: consiste in un rimborso per l'importo speso per migliorare le competenze linguistiche dei candidati (una o più lingue ufficialmente parlate nel Paese di destinazione del candidato).

Beneficiari: candidati preselezionati da un Adviser di progetto.

Importo: fino a 2.200 €

Obiettivo: 712 candidati (preselezionati per un posto vacante)

Riconoscimento di diplomi e qualifiche: consiste in un contributo forfettario a copertura di parte dei costi per affrontare il riconoscimento delle qualifiche o dei diplomi dei candidati nel Paese di destinazione.

Beneficiari: candidati

Importo: 440 €

Obiettivo: 150 candidati (preselezionati per un posto vacante)

Mobilità: consiste in un contributo alle spese che i partecipanti affrontano per trasferirsi nel Paese ospitante.

Se il candidato si trasferisce con uno o più familiari - consorte, partner, figlio - ha diritto a ricevere un *contributo di mobilità familiare* come prestazione di sostegno supplementare.

Beneficiari: candidati che ricevono un'offerta di lavoro/tirocinio/apprendistato da un datore di lavoro registrato in EURES TMS.

Importo: 600 € al mese per 3 mesi e, se applicabile, 660 € al mese per un massimo di 2 mesi.

Obiettivo: 1.200 lavoratori/tirocinanti/apprendisti assunti + 150 familiari

Misure per i datori di lavoro

Sostegno finanziario per il *programma di formazione:* consiste in un contributo finanziario per la formazione offerta sia ai nuovi i candidati assunti tramite EURES TMS sia ai dipendenti delle PMI che necessitano di una formazione specializzata per far fronte alle carenze di competenze. I lavoratori delle PMI esistenti possono beneficiare del *programma di formazione* solo se lo stesso datore di lavoro ha assunto almeno un lavoratore attraverso il progetto EURES TMS.

Beneficiari: questo sostegno finanziario è **riservato alle PMI** che offrono un programma di formazione attraverso il progetto EURES Targeted Mobility Scheme (TMS).

Importo: fino a 1.500 € per ogni candidato/lavoratore

Obiettivo: 500 programmi di formazione alle PMI (500 lavoratori mobili)

Tabella riassuntiva

OBIETTIVO	BENEFIT	VALORE
Candidati: di almeno 18 anni, cittadino e residente di uno degli Stati membri dell'UE e dei paesi EFTA/SEE in conformità all'accordo SEE (Norvegia e Islanda), pur vivendo temporaneamente in un Paese terzo o cittadino di un Paese terzo con permesso di soggiorno CE (non applicabile in Danimarca, Irlanda, Islanda e Norvegia)	Contributo al colloquio	Rimborso basato sui costi unitari della CE
	Contributo alla mobilità individuale e alla mobilità familiare	600 € per candidato/lavoratore per 3 mesi + (se applicabile) 660 € per 2 mesi
	Formazione linguistica	Fino a 2.200 €
	Riconoscimento di diplomi e qualifiche	Fino a 440 €

Datori di lavoro: imprese o altre organizzazioni legalmente stabilite negli Stati membri dell'UE o nei paesi EFTA/SEE in conformità con l'accordo SEE (Islanda e Norvegia), indipendentemente dal settore economico, con particolare attenzione alle PMI	Sostegno finanziario per il programma di formazione dei candidati reclutati attraverso il progetto/dipendenti delle PMI (solo PMI)	Fino a 1.500 € per ogni candidato/lavoratore
---	--	--

Come partecipare come datore di lavoro

Il primo passo per partecipare al progetto di mobilità mirata (TMS) di EURES è registrarsi sulla piattaforma. La registrazione è semplice, richiede pochi minuti e solo informazioni di base.

Uno degli Adviser del progetto contatterà il datore di lavoro non appena registrato, per presentare il progetto e le procedure EURES TMS. L'Adviser fornirà al datore di lavoro tutto il supporto necessario per pubblicare offerte di lavoro, apprendistato o tirocinio.

Una volta definiti i posti vacanti o offerte di lavoro, l'Adviser selezionerà tra i CV disponibili sulla piattaforma del progetto quelli più adatti alle esigenze del datore di lavoro e gli invierà un elenco di possibili candidati. Il datore di lavoro riceverà una prima selezione di candidati e organizzerà colloqui online o faccia a faccia.

Quando l'azienda/organizzazione assume tramite EURES TMS, l'Adviser si assicurerà che il datore di lavoro possa accedere a tutte le misure e i benefici finanziari disponibili.

Se il datore di lavoro ha bisogno di un profilo molto specifico o di un numero elevato di offerte di lavoro, viene lanciata una campagna di comunicazione su misura per raccogliere i candidati migliori.

Se il datore di lavoro è già in contatto con un candidato, l'Adviser di progetto sosterrà sia il datore di lavoro che il candidato durante tutta la procedura del progetto.

Come partecipare come persona in cerca di lavoro

La procedura è molto semplice: i candidati devono solo registrarsi sulla piattaforma EURES TMS e inserire il proprio CV. Il progetto raccoglie le offerte di lavoro, tirocinio e apprendistato delle imprese di tutta Europa. L'Adviser contatterà i candidati se c'è un posto vacante adatto al loro profilo.

I candidati possono controllare regolarmente nella loro dashboard se ci sono offerte di lavoro disponibili e candidarsi direttamente, se interessati. Possono anche contattare un Adviser di progetto se trovano un'offerta interessante nel portale EURES o in un altro portale del lavoro. L'offerta deve essere conforme alle regole stabilite dalla guida di attuazione della Commissione europea e agli standard minimi di qualità.

In particolare:

- essere situata in uno Stato membro dell'UE e/o in Islanda e Norvegia, diverso dal paese di residenza della persona in cerca di lavoro, del tirocinante o dell'apprendista
- essere oggetto di informazioni accessibili e trasparenti sui diritti e gli obblighi del lavoratore/tirocinante/apprendista, del datore di lavoro, ecc.
- essere chiara sui dettagli del lavoro, sui requisiti del profilo del candidato e sulle condizioni contrattuali
- rispettare le leggi nazionali sul lavoro e sulla protezione sociale e garantire un'adeguata protezione sia ai lavoratori che ai tirocinanti o agli apprendisti (ad esempio, sicurezza sociale, assicurazione sanitaria e contro gli infortuni, ecc.)
- garantire la retribuzione dovuta e un rapporto contrattuale scritto
- avere una durata minima di 6 mesi (per i lavori regolari e gli apprendistati) e di 3 mesi (per i tirocini)
- essere un lavoro/tirocinio/ apprendistato a tempo pieno o parziale (non meno del 50%)
- garantire gli standard minimi di qualità richiesti per le esperienze basate sull' apprendimento (tirocini e apprendistato).

Per approfondimenti e aggiornamenti:

EURES TMS sito e piattaforma: [EURES-TMS.politicheattive.lavoro.gov.it](https://eures-tms.politicheattive.lavoro.gov.it)

E-mail: EURES-TMS@lavoro.gov.it

Facebook: [@EURESmobilityTMS](https://www.facebook.com/EURESmobilityTMS)

X: [@EURES_TMS](https://twitter.com/EURES_TMS)

LinkedIn: [EURES Targeted Mobility Scheme](https://www.linkedin.com/company/EURES-Targeted-Mobility-Scheme)

Instagram: [EURES_Targeted_Mobility_Scheme](https://www.instagram.com/EURES_Targeted_Mobility_Scheme)

Il partenariato di progetto

RUOLO	NOME BREVE	NOME LEGALE	Paese
COO	MLPS	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Italia
AE	INAPP	Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche	Italia
BEN	Eurodesk Italia	Eurodesk Italia	Italia
BEN	CmRC	Città metropolitana Roma Capitale	Italia
AE	CL SpA	Capitale Lavoro S.p.A.	Italia
BEN	Jobsplus	Jobsplus	Malta
BEN	GWU	Unione generale dei lavoratori Sindacato	Malta
BEN	DIAN	K MILIOS E SIA OE	Grecia
BEN	FGB srl SB	Fondazione Giacomo Brodolini Srl SB	Italia
BEN	FEH	Fundacion Equipo Humano	Spagna
AP	HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje	Croazia
AP	MLSI	Ministero del lavoro e delle assicurazioni sociali	Cipro
AP	UWV	Istituto di formazione Servizi di assistenza tecnica	Paesi Bassi
AP	IEFP,I P	Istituto per l'Impiego e la Formazione Professionale	Portogallo
AP	SEPE	Servizio pubblico di collocamento statale	Spagna
AP	GST	TYÖ- JA Elinkeinoministeriö	Finlandia
AP	DWUP	Wojewodztwo Dolnoslaskie - Dolnoslaski Wojewodzki Urzad Pracy	Polonia
AP	Lavoro	Joblaborum - Agentur Fuer Personalvermittlung	Italia

AP	CLL	Centro di lingue a Louvain La Neuve Et en Woluwe	Belgio
AP	UNIBA	Università degli Studi di Bari Aldo Moro	Italia
AP	ASGI	ASGI Associazione per gli Studi giuridici sull'immigrazione	Italia
AP	Reg. Abruzzo	Regione Abruzzo	Italia
AP	ASPAL	Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro	Italia
AP	ARL E-R	Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna	Italia
AP	Reg. FVG	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia	Italia
AP	Reg. Liguria	Regione Liguria	Italia
AP	Reg. Marche	Regione Marche	Italia
AP	Reg. Piemonte	Regione Piemonte	Italia
AP	Reg. Puglia	Regione Puglia	Italia
AP	Reg. Sicilia	Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei servizi e delle attività formative	Italia
AP	Veneto Lavoro	Veneto Lavoro	Italia
AP	APL	Agenzia Piemonte Lavoro Ente strumentale Regione Piemonte	Italia
AP	ARML	Agenzia Regionale Molise Lavoro	Italia
AP	Reg. Campania	Regione Campania	Italia
AP	Reg. Lazio	Regione Lazio	Italia

“Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle dell'autore o degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o della Commissione Europea. Né l'Unione Europea né la Commissione Europea possono essere ritenute responsabili per esse.”