



## CAPITALE LAVORO

### ALLEGATO A

#### Requisiti richiesti relativi alla manifestazione di interesse

- a. età non inferiore ad anni 18;
- b. cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri della UE, fermo restando il disposto di cui al D.P.C.M. 7.02.1994 e successive modifiche e integrazioni. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti civili e politici nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;
- d. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1, Titolo II del libro II del Codice Penale, "Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica amministrazione"; in ipotesi di condanne penali diverse da queste ultime, la Società accerta autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente compiuti dal candidato, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudinali rispetto all'attività richiesta;
- e. non aver subito destituzione o licenziamento o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- f. non essere indagato o condannato per reati previsti dal D.lgs. 231/01. Sono considerate preclusive del possesso del requisito le sentenze di patteggiamento, ancorché definitive;
- g. non essere in stato di quiescenza;
- h. idoneità psico-fisica alla mansione prevista dall'avvio in riferimento all'incarico da svolgere, compatibilmente con la disabilità posseduta;
- i. appartenere ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999;
- j. essere iscritto nelle liste del collocamento mirato ex L. 68/1999 presso il Centro per l'impiego territorialmente competente nella Città metropolitana di Roma Capitale;
- k. insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l. non incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, con Capitale Lavoro S.p.A., e non incorrere in una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente, rispetto all'incarico da ricoprire;
- m. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I soggetti che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 155/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della manifestazione d'interesse;
- n. esperienza negli ambiti di attività richiesti, come desumibile dal *curriculum vitae* (allegare il CV firmato).

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini - entro il quarto grado - dei componenti dell'Organo di Gestione e dei Dirigenti della Società, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.



## CAPITALE LAVORO

Gli aspiranti candidati hanno altresì l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare gli eventuali rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale in forza presso Capitale Lavoro S.p.A.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della manifestazione d'interesse e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico. Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione, ovvero costituisce causa di risoluzione del rapporto già instaurato.

Il venir meno di uno dei requisiti nelle more della procedura impedisce la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Capitale Lavoro si riserva di procedere all'accertamento dei requisiti dichiarati.