

CAPITALE LAVORO

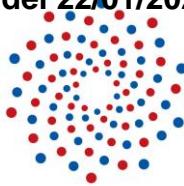
Avviso pubblico per la manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l'assunzione di n. 3 lavoratrici/lavoratori disabili ex art. 1 Legge 68/1999, mediante richiesta di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Capitale Lavoro S.p.A. è una società *in house providing* della Città metropolitana di Roma Capitale, con sede in Viale Giorgio Ribotta 41/44, 00144 Roma. Capitale Lavoro S.p.A. supporta il predetto Ente nello svolgimento di funzioni, quali il miglioramento della qualità dei servizi, il rilancio della competitività dei territori, l'ottimizzazione della spesa delle pubbliche amministrazioni locali e l'agevolazione delle forme di cooperazione tra enti locali, anche attraverso lo svolgimento e lo sviluppo di attività strumentali al conseguimento di obiettivi pubblici. In particolare, supporta le strutture dell'Ente proprietario nelle funzioni fondamentali relative a:

- programmazione economica, con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale, con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni degli Enti locali in materia di politiche attive per il lavoro, inclusa la formazione professionale.

VISTI:

- il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", in particolare l'articolo 19;
- il Piano Industriale di Capitale Lavoro, approvato con Delibera n. 6 del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2025 e con Delibera dell'Assemblea dei Soci del 30 maggio 2025;
- il Regolamento sulle procedure di selezione e progressioni di carriera di Capitale Lavoro S.p.A., approvato dal CdA con deliberazione n° 2 del 31 gennaio 2023;



CAPITALE LAVORO

- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” nonché il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679 in materia di GDPR;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la Convenzione ai sensi dell’art. 11 della L. 68/1999 del 20.6.2024 sottoscritta tra Capitale Lavoro e Regione Lazio (prot. Regione Lazio n. 881097 del 9.7.2024), Direzione regionale Istruzione, formazione e politiche per l’occupazione - Area decentrata “Centri per l’impiego Lazio centro” SILD Roma, con la quale Capitale Lavoro si impegna ad effettuare tutte le assunzioni programmate nella medesima Convenzione fino al 31.12.2026 sul territorio della Città metropolitana di Roma Capitale;
- il vigente Piano degli Obiettivi di Capitale Lavoro, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 21 del 26 febbraio 2025, allegato B, sottosezione Performance;
- il CCNL vigente “Terziario-Distribuzione-Servizi” (Commercio);

EMANA

il presente Avviso pubblico per la manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l’assunzione di n. 3 lavoratrici/lavoratori disabili ex art. 1 della Legge 68/1999, mediante richiesta di avviamento agli uffici competenti di cui all’art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Le risorse saranno occupate per attività di supporto nel settore della comunicazione, settore amministrativo, settore tecnico.

Il presente Avviso è rivolto ai candidati ambossesi, nel rispetto del D. Lgs. 198/2006.

Il contratto è a Tempo Determinato di 12 mesi, a tempo pieno per 40 ore settimanali, inquadramento impiegato amministrativo - III livello del CCNL “Terziario-Distribuzione-Servizi” (ConfCommercio, CGIL-CISL-UIL), la sede di lavoro è sita in Roma, Viale Giorgio Ribotta 41/43, cap 00144.

La presente manifestazione di interesse non determina l’instaurazione di posizioni giuridiche o obblighi negoziali e non vincola in alcun modo Capitale Lavoro, che sarà pertanto libera anche di sospendere, modificare o annullare la presente procedura.

I requisiti richiesti sono consultabili nell’Allegato A.

I soggetti interessati dovranno inviare esclusivamente tramite PEC all’indirizzo di posta elettronica certificata capitalelavoro@pec.capitalelavoro.it, entro e non oltre le ore 12:00 del 2 febbraio 2026 (il termine è perentorio), il modulo di domanda allegato al presente avviso (Allegato B), nel quale devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti e allegare il proprio *curriculum vitae* firmato e una



CAPITALE LAVORO

copia del documento di identità in corso di validità. L'oggetto della PEC dovrà recare "COGNOME-NOME - Manifestazione di interesse per l'assunzione n. 3 risorse ai sensi dell'art. 7 della L. 68/1999". Non saranno ammesse diverse modalità di trasmissione del modulo di domanda e dei relativi allegati.

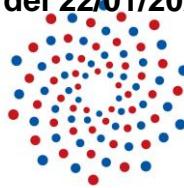
La Società si riserva, fino al 31 gennaio 2027, di chiamare ad un eventuale colloquio i soggetti i cui *curricula* risultino confacenti alle esigenze lavorative richieste. Costituisce titolo preferenziale il possesso di titoli di studio superiori (laurea e/o master) a quello richiesto.

Il trattamento dei dati inviati dai soggetti interessati si svolgerà conformemente alle disposizioni contenute nel D. Lgs n. 196/2003 e nel Regolamento UE 2016/679 (GDPR), ai soli fini della gestione della procedura di assunzione.

La Società non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento dei sistemi o a eventuali problemi telematici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse nei termini previsti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi del citato D.P.R. n.445/2000.

Il presente avviso è pubblicato sul suo sito istituzionale della Società www.capitalelavoro.it e nella sezione "Società trasparente", dal 22 gennaio 2026 al 2 febbraio 2026.



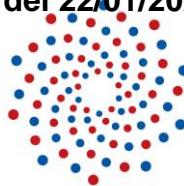
CAPITALE LAVORO

ALLEGATO A

Requisiti richiesti relativi alla manifestazione di interesse

- a. età non inferiore ad anni 18;
- b. cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri della UE, fermo restando il disposto di cui al D.P.C.M. 7.02.1994 e successive modifiche e integrazioni. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti civili e politici nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;
- d. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1, Titolo II del libro II del Codice Penale, "Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica amministrazione"; in ipotesi di condanne penali diverse da queste ultime, la Società accerta autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente compiuti dal candidato, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudinali rispetto all'attività richiesta;
- e. non aver subito destituzione o licenziamento o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- f. non essere indagato o condannato per reati previsti dal D.lgs. 231/01. Sono considerate preclusive del possesso del requisito le sentenze di patteggiamento, ancorché definitive;
- g. non essere in stato di quiescenza;
- h. idoneità psico-fisica alla mansione prevista dall'avvio in riferimento all'incarico da svolgere, compatibilmente con la disabilità posseduta;
- i. appartenere ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999;
- j. essere iscritto nelle liste del collocamento mirato ex L. 68/1999 presso il Centro per l'impiego territorialmente competente nella Città metropolitana di Roma Capitale;
- k. insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l. non incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, con Capitale Lavoro S.p.A., e non incorrere in una delle cause di inconfieribilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente, rispetto all'incarico da ricoprire;
- m. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I soggetti che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 155/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della manifestazione d'interesse;
- n. esperienza negli ambiti di attività richiesti, come desumibile dal *curriculum vitae* (allegare il CV firmato).

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini - entro il quarto grado - dei componenti dell'Organo di Gestione e dei Dirigenti della Società, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.



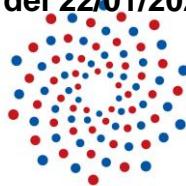
CAPITALE LAVORO

Gli aspiranti candidati hanno altresì l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare gli eventuali rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale in forza presso Capitale Lavoro S.p.A.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della manifestazione d'interesse e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico. Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione, ovvero costituisce causa di risoluzione del rapporto già instaurato.

Il venir meno di uno dei requisiti nelle more della procedura impedisce la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Capitale Lavoro si riserva di procedere all'accertamento dei requisiti dichiarati.



CAPITALE LAVORO

Allegato B – Modulo di domanda

Avviso pubblico per la manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l'assunzione di n. 3 lavoratrici/lavoratori disabili ex art. 1 Legge 68/1999, mediante richiesta di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Art. 38, commi 1/3, art. 45, comma 1, artt. 46-47 del Testo Unico n. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____
 nato/a a _____ (_____) il _____ residente a
 _____ (_____) c.a.p. _____ in via
 _____ n. _____ telefono _____ E-mail _____
 PEC _____,

CHIEDE

di aderire alla manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l'assunzione di n. 3 lavoratrici/lavoratori disabili ex art. 1 Legge 68/1999, mediante richiesta di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di appartenere ai soggetti di cui all'articolo 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- di possedere gli ulteriori seguenti requisiti indicati nell'allegato A facente parte dell'avviso di manifestazione di interesse:
 - età non inferiore ad anni 18;
 - cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri della UE, fermo restando il disposto di cui al D.P.C.M. 7.02.1994 e successive modifiche e integrazioni. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
 - godimento dei diritti civili e politici nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;
 - non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1, Titolo II del libro II del Codice Penale, "Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica amministrazione"; in ipotesi di condanne penali diverse da queste ultime, la Società accerta autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente compiuti dal candidato, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudinali rispetto all'attività richiesta;
 - non aver subito destituzione o licenziamento o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;



CAPITALE LAVORO

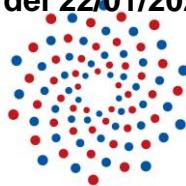
- non essere indagato o condannato per reati previsti dal D.lgs. 231/01. Sono considerate preclusive del possesso del requisito le sentenze di patteggiamento, ancorché definitive;
- non essere in stato di quiescenza;
- idoneità psico-fisica alla mansione prevista dall'avvio in riferimento all'incarico da svolgere, compatibilmente con la disabilità posseduta;
- insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- non incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, con Capitale Lavoro S.p.A., e non incorrere in una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente, rispetto all'incarico da ricoprire;
- possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I soggetti che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 155/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della manifestazione d'interesse;
- esperienza negli ambiti di attività richiesti, come desumibile dal *curriculum vitae* (allegare il CV firmato);
- inoltre, dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

(indicare Titolo, durata, luogo e data di conseguimento, votazione finale)

Il sottoscritto è consapevole di decadere dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato sulla base di false dichiarazioni (art. 75 T.U. 445/2000).

(in caso di titolo conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o l'attivazione della procedura di equivalenza:

)



CAPITALE LAVORO

DICHIARA altresì di essere iscritta/o negli elenchi del collocamento mirato ex L. 68/1999, presso il Centro per l'impiego _____.

DICHIARA inoltre:

- di non aver alcun procedimento penale pendente presso le Procure della Repubblica su tutto il territorio nazionale italiano

ovvero

- (*precisare di seguito le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso*):
-
.....
.....
.....;

- di non essere coniuge, parente e affine - entro il quarto grado - dei componenti dell'Organo di Gestione e dei Dirigenti della Società, nonché di non avere rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi;

COMUNICA, infine,

- i seguenti, eventuali rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale in forza presso Capitale Lavoro S.p.A.: _____.

Il sottoscritto attesta inoltre:

- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) riportata in calce al presente allegato;
- di autorizzare la Società ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. n. 445 del 2000 a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal sottoscritto. Il sottoscritto si impegna, altresì:
- a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati forniti nella presente dichiarazione.

.....,

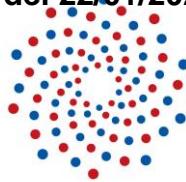
(luogo)

(data)

.....

(firma leggibile per esteso)

ALLEGARE COPIA DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ E CURRICULUM VITAE FIRMATO



CAPITALE LAVORO

INFORMATIVA PRIVACY DELL'ART. 13 DEL REG. 2016/679 EU (GDPR)

In osservanza al nuovo Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, ai sensi dell'Art. 13 dello stesso, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti a seguito della sua manifestazione d'interesse per la posizione di cui all'avviso, saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Il **"TITOLARE DEL TRATTAMENTO"**, ai sensi dell'Art. 4 comma 7 del GDPR, è **Capitale Lavoro S.p.A.** P.I. 07170551001, con sede in Roma, viale Giorgio Ribotta, 41, indirizzo di posta elettronica capitalelavoro@capitalelavoro.it; PEC: capitalelavoro@pec.capitalelavoro.it; Tel.: +39.06.4549981, nella persona del legale rappresentante pro-tempore.

Il **"RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO/RPD)"** di Capitale Lavoro S.p.A, è Antonio Palmisano, raggiungibile alla casella di posta elettronica antonio.palmisano@pconsulenze.it.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che informatici e telematici nel rispetto delle norme in vigore e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza, esattezza e con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità perseguiti e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati trattati, nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 32 del GDPR 2016/679 oltre che di eventuali normative che dovessero impattare sul trattamento dati.

Tali misure saranno di volta in volta implementate ed incrementate anche in relazione allo sviluppo tecnologico per garantire riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati trattati.

Per le finalità espresse nella presente informativa potranno essere trattati dati personali particolari se specificamente previsto da norme nazionali o dell'unione europea.

1. Finalità del trattamento

Avviso pubblico per la manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di curriculum vitae per l'assunzione di n. 3 lavoratrici/lavoratori disabili ex art. 1 Legge 68/1999, mediante richiesta di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

I dati di natura personale ed eventualmente particolari (qualora il candidato li inserisca volontariamente), esclusivamente legati all'appartenenza a categorie protette, saranno oggetto di trattamento per le esclusive finalità di manifestazione di interesse per la candidatura ad incarichi a termine. Tali incarichi saranno gestiti da Capitale Lavoro S.p.A. al fine di un'eventuale selezione ed instaurazione di un rapporto di collaborazione professionale.

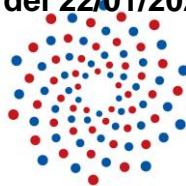
I dati trattati sono i suoi dati personali: anagrafici, contatti telefonici, indirizzo mail, codice fiscale, i dati relativi alle competenze professionali (*Curriculum Vitae e Studiorum* aggiornato), oltre a copia di documento valido di identità (previsto dall'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà).

I dati richiesti per le finalità indicate sono necessari per dare seguito alle candidature.

La **base giuridica** e liceità del trattamento si può individuare negli obblighi contrattuali o precontrattuali (art. 6 lett. b)), obblighi legali (art. 6 lett. c)) e, per i dati particolari, quando il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, (Art 9 lett b)). Il mancato conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire le attività di *recruiting* e valutazione della candidatura.

Conservazione: I dati forniti per le finalità suindicate saranno conservati per un periodo massimo non superiore a 2 anni.

Si ricorda che i dati forniti potranno essere trattati per la tutela di interessi legittimi del titolare (art. 6 lett. f) GDPR) tra cui in particolare l'eventuale difesa in giudizio. Anche in questo caso si applicheranno i principi di necessità, proporzionalità non eccedenza.



CAPITALE LAVORO

2. Diffusione, Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati

Diffusione. I suoi dati non saranno diffusi.

Destinatari. I dati forniti saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento sotto il controllo del Titolare ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento, legati al titolare da specifico contratto, ad esempio professionisti che fornendo beni o servizi, operano per conto del Titolare (Responsabili o Incaricati).

Resta inteso che i dati trattati saranno esclusivamente quelli necessari per il raggiungimento della specifica finalità; ne consegue che anche i dati gestiti tramite terzi saranno limitati alla specifica necessità.

I Suoi dati personali non saranno comunicati al di fuori della UE.

L'elenco aggiornato con gli estremi identificativi di tutti i Responsabili del Trattamento, potrà essere da Lei richiesto in qualunque momento al Titolare, che provvederà immediatamente a renderlo disponibile.

I dati potranno altresì essere comunicati a Enti Pubblici, Forze di Polizia o altri Soggetti Pubblici e Privati, ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, regolamento o normativa comunitaria.

3. Diritti dell'interessato Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del GDPR

Lei può esercitare nei confronti del Titolare del trattamento Capitale Lavoro S.p.A. i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del GDPR e con precisione il diritto di conoscere i destinatari della possibile comunicazione o cessione dei dati, di accesso ai dati personali, di rettifica, di cancellazione "diritto all'oblio", di limitazione di trattamento, di portabilità e di opposizione in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che La riguardano.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione, che in Italia corrisponde all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, i cui riferimenti sono rinvenibili su www.garanteprivacy.it.

Potrà esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a Capitale Lavoro S.p.A., ovvero scrivendo all'indirizzo di posta elettronica privacy-cl@capitalelavoro.it o al Responsabile della Protezione Dati (RPD/DPO).