

SELEZIONI ESTERNE 2026
Dettagli profilo professionale

Esperto/a Senior in analisi degli ecosistemi e valutazione ecologica del territorio a supporto della pianificazione strategica metropolitana

1. DETTAGLIO DEL PROFILO PROFESSIONALE

A) PROFILO Esperto/a Senior in analisi degli ecosistemi e valutazione ecologica del territorio a supporto della pianificazione strategica metropolitana

DESCRIZIONE: La risorsa ricercata si occuperà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di prestare supporto tecnico-specialistico finalizzato alla realizzazione del Piano Strategico metropolitano, con particolare riferimento all'asse relativo alla Sostenibilità che include temi quali l'agricoltura sostenibile e la biodiversità, lavorando quindi in sinergia con gli uffici metropolitani per il rafforzamento delle green e blue infrastructures - anche come servizi pubblici e reti ecologiche – per la riduzione del consumo di suolo; la valorizzazione delle risorse naturali e ambientali metropolitane; l'implementazione di filiere sostenibili al fine di creare nuovi rapporti città-campagna; la realizzazione di servizi ecosistemici per il superamento della frammentazione ecologica ed economica; l'implementazione di Patti per lo sviluppo sostenibile del territorio; lo studio di sistemi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici per il benessere territoriale.

REQUISITI DI ACCESSO:

- Laurea vecchio ordinamento o magistrale/specialistica in Scienze della Natura, Scienze e tecnologie per l'Ambiente e il territorio, Biologia.

ULTERIORI COMPETENZE PROFESSIONALI

Preliminarmente il candidato ideale combina una elevata specializzazione scientifica con la capacità di tradurre dati complessi in soluzioni concrete per la sostenibilità e la resilienza del territorio. Sono inoltre richieste le seguenti competenze tecniche e conoscenze:

Competenze tecnico-scientifiche

- Padronanza dei modelli di analisi e valutazione degli ecosistemi, finalizzata alla comprensione delle dinamiche ecologiche reali e potenziali.
- Valorizzazione del Capitale Naturale: Capacità di quantificare e mappare i servizi ecosistemici, applicando classificazioni ecologiche e individuazione di ambiti omogenei per la tutela della biodiversità.
- Progettazione e *Nature based solution* (NBS): Competenza specialistica nel design di infrastrutture verdi, reti ecologiche e interventi di forestazione urbana, orientati alla mitigazione climatica e al benessere della collettività e alla sostenibilità.



Competenze GIS e geospaziali

- Padronanza avanzata degli strumenti GIS per la produzione di cartografie tematiche complesse e la gestione delle risorse ambientali.
- Competenza nell'utilizzo di tecniche di *Remote Sensing*, *Change Detection* e analisi multi-temporale per il monitoraggio dei cambiamenti del territorio.
- Capacità di integrare indicatori di biodiversità e ripristino degli ecosistemi, in report strategici destinati alla governance ambientale e alla pianificazione strategica.

Competenze per la pianificazione e la governance

- Abilità nel declinare operativamente gli approcci Nature-based all'interno degli strumenti di pianificazione territoriale e urbanistica.
- Attitudine a fornire supporto tecnico-scientifico di alto livello ai processi decisionali della Pubblica Amministrazione, trasformando dati complessi in scenari d'azione chiari.
- Comprovata capacità di coordinare tavoli tecnici e progetti complessi, armonizzando competenze eterogenee verso obiettivi di sostenibilità integrata.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituisce titolo preferenziale l'aver svolto un dottorato di ricerca presso università, nonché un master di II livello nelle materie affini al profilo richiesto. Tali ulteriori titoli dovranno essere documentati.

CONOSCENZE E COMPETENZE TRASVERALI

La candidata/il candidato dovrà essere in possesso delle seguenti competenze trasversali, conoscenze e doti personali, essenziali per la crescita nel ruolo:

- Capacità di operare con elevata autonomia pur essendo un punto di riferimento propositivo all'interno del team, promuovendo una cultura basata sulla fiducia e sullo scambio di conoscenze.
- Eccellenti doti di pianificazione e programmazione, con un approccio proattivo nella gestione delle priorità e delle scadenze complesse.
- Spiccata attitudine alla sintesi e alla risoluzione creativa di problemi (problem solving), con una visione sistemica delle dinamiche territoriali.
- Elevato senso di responsabilità, accuratezza metodologica e massima riservatezza nel trattamento delle informazioni strategiche;
- Proattività.

INQUADRAMENTO: Livello Quadro, C.C.N.L. per i dipendenti di aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi (Testo unico del 22/03/2024 siglato da Confcommercio-CGIL-CISL-UIL).

2. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

REQUISITO DI AMMISSIONE

Laurea vecchio ordinamento o magistrale/specialistica in Scienze della Natura, Scienze e tecnologie per l'Ambiente e il territorio, Biologia¹.

A. VOTO TITOLO DI STUDIO (punteggio della sezione: 10 punti)

Voto del titolo di studio	Punteggio
A1. Dal 105/110 a 110/110	9
A2. Inferiore a 105/110	5
A.3 Lode	1

B. REQUISITI PREFERENZIALI - TITOLI VALUTABILI OLTRE AL TITOLO DI STUDIO DICHIARATO COME REQUISITO DI AMMISSIONE (punteggio massimo della sezione: 16 punti)

Tipologia di titolo	Punteggio
B1. Dottorato di ricerca presso università nelle materie affini al profilo richiesto	8
B2. Master <i>post lauream</i> di II livello nelle materie affini al profilo richiesto	8

Specifiche relative alle sezioni A e B relative ai Titoli:

- Il valore legale del titolo di studio è dato dall'ordinamento didattico nazionale, che fissa le caratteristiche generali dei corsi di studio e dei titoli². Pertanto, si considerano validi ai fini del punteggio unicamente titoli di studio conseguiti in ambiente scolastico e/o universitario. I titoli conseguiti all'estero possono pertanto essere presentati, corredati da idonea documentazione che dimostri il riconoscimento del valore legale degli stessi in Italia.

I CANDIDATI DOVRANNO OPPORTUNAMENTE DOCUMENTARE I TITOLI DELLA SEZIONE B), ALLEGANDO LA DOCUMENTAZIONE ATTRAVERSO LA SPECIFICA FUNZIONALITÀ DEL PORTALE.

C. ESPERIENZA PROFESSIONALE (punteggio massimo della sezione: 45 punti)

C1. Esperienza nell'analisi ecologica del territorio e degli ecosistemi terrestri	Punteggio
C1. Esperienza professionale nella: classificazione ecologica e valutazione dello stato di conservazione del territorio, analisi delle pressioni ambientali e dei driver di cambiamento. Utilizzo di tecniche di rilevamento della vegetazione e applicazione di modelli statistici per la valutazione della matrice territoriale. Analisi e valutazione dello stato e delle condizioni degli ecosistemi terrestri.	
da 1 a 5 anni	5
da 5 a 10 anni	10
oltre i 10 anni	15

C2. Esperienza nella pianificazione ambientale e strategica	Punteggio
---	-----------

¹ Viene valutato un solo titolo che rappresenti requisito per l'ammissione.

² "Le Università e gli Istituti superiori conferiscono, in nome della Legge, le lauree ed i diplomi determinati dall'ordinamento didattico" da DOC CIMEA 108 – Il valore legale dei titoli di studio

C2. Esperienza nella definizione, valutazione e monitoraggio di interventi di forestazione urbana e metropolitana, di infrastrutture verdi e reti ecologiche	
da 1 a 2 anni	5
da 2 a 3 anni	10
oltre i 3 anni	15

C3. Esperienza nel supporto tecnico-scientifico in ambito strategico/direzionale	Punteggio
C3. Esperienza nel supporto tecnico-scientifico a progetti nazionali ed europei su biodiversità, capitale naturale, servizi ecosistemici, contabilità e ripristino degli ecosistemi	
da 1 a 3 anni	5
da 3 a 8 anni	10
oltre 8 anni	15

Gli anni di esperienza professionale (Sezione C) possono essere non continuativi, in caso di più rapporti di lavoro, anche di tipo consulenziale. Si ricorda che gli anni di esperienza richiesti dovranno essere opportunamente documentati.

NB: ai fini della valutazione e dell'attribuzione del punteggio, si considerano come esperienze professionali utili per il computo degli anni di attività richiesti dalla sezione C i periodi documentati di assegnazione di assegni di ricerca (L. 240/2010) purché attinenti al profilo.

D. Pubblicazioni e cartografie (punteggio massimo della sezione: 30 punti)

D1. Pubblicazioni e reportistica	Punteggio
D1. Pubblicazione di articoli/pubblicazioni/report/monografie su riviste/pubblicazioni nazionali e internazionali	
da 1 a 15	8
oltre i 15	15

D2. Produzione di cartografie tematiche a supporto della governance ambientale e della pianificazione strategica	Punteggio
D2. Produzione di cartografie relative ad ecosistemi, vegetazione, ecoregioni, qualità ambientale, reti ecologiche (anche in qualità di co-autore).	
da 1 a 10	8
oltre i 10	15

SI RICORDA AI CANDIDATI CHE TUTTE LE ESPERIENZE DELLE SEZIONI C) e D) DEVONO ESSERE DOCUMENTATE. LA DOCUMENTAZIONE DEVE ESSERE ALLEGATA ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE TRAMITE LA SPECIFICA FUNZIONE DEL PORTALE “SELEZIONI” DI CAPITALE LAVORO S.P.A.



COLLOQUIO CON LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

In fase di colloquio, la Commissione di valutazione indagherà il possesso delle competenze tecniche e conoscenze specialistiche di cui al paragrafo 1, sezione “Requisiti professionali”.

Inoltre, la Commissione terrà conto delle seguenti competenze, conoscenze e qualità (anche di carattere trasversale o *soft skills*):

- Capacità di operare con elevata autonomia pur essendo un punto di riferimento propositivo all'interno del team, promuovendo una cultura basata sulla fiducia e sullo scambio di conoscenze.
- Eccellenti doti di pianificazione e programmazione, con un approccio proattivo nella gestione delle priorità e delle scadenze complesse.
- Spiccata attitudine alla sintesi e alla risoluzione creativa di problemi (*problem solving*), con una visione sistemica delle dinamiche territoriali.
- Elevato senso di responsabilità, accuratezza metodologica e massima riservatezza nel trattamento delle informazioni strategiche;
- Proattività.

Si ricorda che i candidati sono tenuti ad allegare, a pena di esclusione, il modello A, il Curriculum Vitae in formato Europass, il documento di identità in corso di validità, le dichiarazioni indicate nell'Avviso, nonché tutta la documentazione a sostegno delle dichiarazioni rese nella domanda, esclusivamente mediante caricamento sulla piattaforma telematica dedicata, all'indirizzo: <https://candidature.capitalelavoro.it>. Si rammenta che dovranno essere allegati anche i documenti comprovanti le **esperienze delle sezioni C) e D)**. Il caricamento dovrà essere effettuato accedendo con le proprie credenziali, tramite la sezione “Pannello di controllo” → “Impostazioni utente” → “Documenti”. Tutti i file dovranno essere in formato PDF, avere dimensione massima di 5 MB l'uno e riportare una denominazione conforme, con l'indicazione della lettera corrispondente alla sezione di riferimento seguita dall'oggetto del documento (ad esempio: “C1_Esperienza professionale 1”, “C1_Esperienza professionale 2”, “D1_Pubblicazione 1”, “D2_Cartografia 1”, ...).