



## RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA (OdV) DI CAPITALE LAVORO SPA

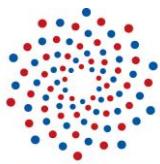
### 1. PREMESSA

Capitale Lavoro SpA (cod. fiscale e p. iva 07170551001, Società *in house providing* della Città metropolitana di Roma Capitale, con sede in Roma, viale Giorgio Ribotta n. 41 (di seguito anche solo “Capitale Lavoro”), supporta la Città metropolitana di Roma Capitale nello svolgimento di funzioni, quali il miglioramento della qualità dei servizi, il rilancio della competitività dei territori, l’ottimizzazione della spesa delle pubbliche amministrazioni locali e l’agevolazione delle forme di cooperazione tra Enti locali, anche attraverso lo svolgimento e lo sviluppo di attività strumentali al conseguimento di obiettivi pubblici. In particolare, supporta le strutture dell’Ente proprietario nelle funzioni fondamentali relative a:

- a) Programmazione economica, con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all’utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- b) Pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- c) Pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell’Ente proprietario e dei Comuni dell’Area metropolitana;
- d) Strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale in ambito metropolitano;
- e) Servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall’Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- f) Promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale, con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l’impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni degli Enti locali in materia di politiche attive per il lavoro, inclusa la formazione professionale.

Capitale Lavoro, con determinazione dell’Amministratore unico del 15 marzo 2017, ha adottato, in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito il “Decreto”), il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito il “Modello”).

Con deliberazione n. 20 del 20 novembre 2025, il Consiglio di Amministrazione di Capitale Lavoro SpA ha deciso di rinnovare l’Odv in composizione collegiale di 3 membri, selezionandone i componenti attraverso una manifestazione di interesse;



## CAPITALE LAVORO

### 2. OGGETTO

Il presente Avviso intende raccogliere la disponibilità di professionisti qualificati disponibili a rivestire l'incarico di componente del nominando Organismo di Vigilanza (OdV) rinnovato, definendo nei termini di seguito specificati le caratteristiche degli incarichi da affidare.

### 3. DESCRIZIONE DELL'INCARICO E FUNZIONI DELL'ODV

L'OdV rinnovato avrà l'incarico di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di Capitale Lavoro e dovrà rispondere ai requisiti di:

- Autonomia e indipendenza, in quanto soggetto che riporta direttamente ai massimi vertici aziendali;
- Professionalità, poiché dotato di un bagaglio di strumenti e tecniche che permettono di svolgere efficacemente l'attività assegnata. Si tratta di tecniche specialistiche proprie di chi svolge attività ispettiva e consulenziale;
- Continuità in azione, in quanto si tratta di struttura costituita ad hoc e dedicata all'attività di vigilanza sul Modello, nonché priva di mansioni operative che possano portarla ad assumere decisioni con effetti economico finanziari.

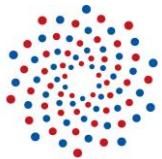
Esso dovrà, altresì, svolgere le funzioni e i compiti degli OIV previsti dall'art. 1 della L.n. 190/2012 e dagli indirizzi espressi in materia da parte dell'ANAC.

Il Consiglio di Amministrazione di Capitale Lavoro SpA valuterà annualmente, in occasione della verifica sull'adeguatezza del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, la permanenza di:

- Adeguati requisiti soggettivi formali di onorabilità e di assenza di conflitti di interessi in capo ai singoli componenti dell'OdV;
- Condizioni di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione in capo all'OdV.

All'OdV competono le seguenti principali funzioni:

1. monitorare sistematicamente l'effettivo profilo di rischio di commissione dei reati previsti dal Decreto e la reale efficacia del Modello di prevenire la commissione dei reati stessi;
2. vigilare sui processi decisionali, gestionali e operativi interni a Capitale Lavoro, con particolare riferimento alle attività sensibili alla commissione dei reati previsti dal Decreto, al fine di verificare il rispetto e l'effettiva applicazione delle disposizioni stabilite nel Modello;
3. segnalare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione eventuali violazioni del Modello;
4. gestire in maniera strutturata, con adeguate istruttorie ed approfondimenti, i flussi informativi e le segnalazioni di presunte violazioni del Modello;



## CAPITALE LAVORO

5. proporre, ove ritenuto opportuno, l'aggiornamento del Modello, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento in relazione alle mutate condizioni di Capitale Lavoro e/o all'evoluzione normativa;
6. promuovere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione dei principi del Modello;
7. relazionare periodicamente al Consiglio di Amministrazione circa le attività svolte, i risultati dei controlli effettuati e la programmazione delle attività di vigilanza.

### 4. DURATA DELL'INCARICO

L'OdV resterà in carica per tre esercizi e comunque fino all'approvazione del bilancio 2027. Sarà costituito in forma collegiale da tre membri: un Presidente e due componenti.

Il Consiglio di Amministrazione di Capitale Lavoro SpA, sceglierà discrezionalmente il Presidente e i componenti.

### 5. MODALITA' DI CONTRATTUALIZZAZIONE E COMPENSO

L'incarico è di prestazione professionale.

L'incarico non comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la Società.

Il compenso forfettario e omnicomprensivo lordo annuo sarà pari a € 7.000 (settemila/00) per il Presidente e a € 4.000 (quattromila/00) per ciascun componente, oltre contributo previdenziale obbligatorio e I.V.A., se dovuti.

Non sono previsti in nessun caso rimborsi ed eventuali spese di trasferta.

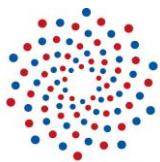
### 6. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIBILITÀ'

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una pubblica amministrazione.

Essi, inoltre, dovranno dichiarare in sede di candidatura, sotto la loro personale responsabilità, ex art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, di:

- non essere sottoposti a misure cautelari personali disposte dall'Autorità Giudiziaria;
- non essere stati condannati o aver patteggiato la pena ai sensi degli artt. 444 e sgg. c.p.p., anche con sentenza non definitiva;
- non essere sottoposti a procedimenti penali in relazione ai reati previsti dal decreto;



## CAPITALE LAVORO

- non essere stati condannati con sentenza definitiva di condanna per i suddetti reati, anche se con il beneficio della non menzione;
- non avere procedimenti giudiziari in corso per i quali sia stata emessa informazione di garanzia, richiesta di rinvio a giudizio o rinvio a giudizio;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità, ineleggibilità o decadenza, ai sensi della normativa vigente;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi che ostino all'espletamento dell'incarico;
- di possedere uno dei seguenti titoli di studio:
  - a) diploma di laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 509 del 3.11.1999 in discipline giuridiche e/o economiche;
  - b) laurea specialistica magistrale quinquennale a ciclo unico di cui all'ordinamento introdotto dal succitato decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca in discipline giuridiche e/o economiche;
- di essere iscritti ad un Albo di Avvocati o di Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver attivato la procedura di equivalenza, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs n. 165/2001 per i titoli comunitari, ovvero ai sensi del D.P.R. n.189/2009 per i titoli non comunitari.

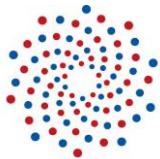
Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

### 7. TITOLI PREFERENZIALI

Costituirà titolo preferenziale nella valutazione delle candidature il possesso di uno o più dei seguenti requisiti professionali:

- la comprovata esperienza presso altri OdV, OIV, Collegi Sindacali o Collegi dei Revisori dei Conti in enti o aziende pubbliche o private;
- l'iscrizione al Registro dei Revisori Legali;
- la provenienza dai settori della ricerca scientifica e/o della docenza universitaria in discipline giuridiche e/o economiche;
- l'aver svolto o svolgere attività professionale ovvero aver ricoperto o ricoprire ruoli dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero o in aziende pubbliche o private, con riferimento ad incarichi relativi ad attività di controllo interno, anticorruzione, *internal audit, risk management*, revisione contabile.

Ulteriori e diversi requisiti professionali potranno a tal fine essere comunque valutati ed apprezzati nell'ambito della selezione dei candidati.



## CAPITALE LAVORO

### 8. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Coloro che siano interessati al conferimento degli incarichi, potranno trasmettere la propria candidatura mediante domanda contenente le proprie generalità complete e tutti i propri recapiti, ivi compreso un domicilio digitale eletto per tutte le comunicazioni relative alla procedura, sottoscritta digitalmente (in formato PADES o p7m) e datata, alla quale dovranno essere allegati i seguenti documenti, anch'essi sottoscritti digitalmente nel suddetto formato:

1. copia di un documento di identificazione personale in corso di validità;
2. *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo;
3. dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con assunzione di responsabilità ex art. 76 dello stesso decreto per il caso di dichiarazioni mendaci o di formazione e/o uso di atti falsi, da cui si evinca:
  - il possesso dei requisiti obbligatori previsti nel presente avviso;
  - il possesso di eventuali ulteriori requisiti professionali previsti nel presente avviso;
  - l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs n. 196/2003.

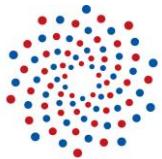
### 9. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda, con i relativi allegati, prodotti esclusivamente in formato digitale PDF, dovrà essere trasmessa entro le ore 23:59 del 29.12.2025 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo [capitalelavoro@pec.capitalelavorospa.it](mailto:capitalelavoro@pec.capitalelavorospa.it).

La domanda dovrà avere per oggetto "**Manifestazione d'interesse membro OdV**".

Non saranno ritenute valide le manifestazioni non complete dei documenti richiesti, con documenti incompleti, in formato file diverso da quello richiesto (PDF) e/o non firmati digitalmente.

La Società non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse nei termini previsti. Si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi del citato D.P.R. n.445/2000.



## CAPITALE LAVORO

### 10. MODALITA' VALUTAZIONE

L'istruttoria preliminare sulle domande di nomina e sul possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli preferenziali potrà essere affidata a una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

### 11. TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali, dei quali Capitale Lavoro S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione, saranno trattati nel rispetto del GDPR (UE) 2016/679 – “Regolamento generale sulla protezione dei dati”. È possibile prendere visione dell'informativa sulla privacy (Allegato 2) allo specifico link presente nella pagina dedicata al presente Avviso del sito istituzionale di Capitale lavoro <https://www.capitalelavoro.it/avvisi-corsi>.

### 12. CLAUSOLA DI RISERVA

Capitale Lavoro Spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

In ogni caso, la contrattualizzazione del professionista da parte della Società sarà effettuata previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni derivanti da cause pregiudizievoli esterne, tenendo conto del settore in cui la Società opera.

### 13. ALTRE INFORMAZIONI

Lo svolgimento degli incarichi eventualmente affidati dovrà avvenire nel pieno rispetto delle disposizioni legislative in vigore.

Il professionista individuato come affidatario dell'incarico potrà essere invitato a produrre idonea documentazione atta a comprovare quanto dichiarato nel modello di domanda e nel curriculum.

Il presente Avviso costituisce lo strumento per rendere pubblico l'intento della Società di procedere all'affidamento degli incarichi in oggetto, ma non vincola né impegna la Società nei confronti dei presentatori di manifestazione d'interesse; l'obbligazione nei confronti del soggetto professionale sorgerà esclusivamente con la stipula del contratto di incarico; La presentazione della manifestazione d'interesse di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.