

### MOTIVI DI ESCLUSIONE

**SELEZIONI ESTERNE 2025 - “RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DA INSERIRE, A TEMPO DETERMINATO, PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO SPECIALISTICO” del settembre 2025;**

Con riferimento all’Avviso pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. relativo a “RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DA INSERIRE, A TEMPO DETERMINATO, PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO SPECIALISTICO”, è considerato motivo di esclusione:

- a. il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione indicati dall’Avviso;
- b. il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:
  - dichiarazione sostitutiva di certificazioni relativa al possesso dei titoli di studio, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (*Allegato 2*);
  - dichiarazione sostitutiva di certificazioni relativa ai carichi pendenti (e altre dichiarazioni), compilata in tutte le sue parti e firmata (anche digitalmente) (*Allegato 4*);
  - curriculum vitae in formato europeo, firmato (anche digitalmente) e recante l’esplicito riferimento all’autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nel rispetto del GDPR (UE) 2016/679, nonché la documentazione a sostegno delle dichiarazioni rese nella domanda;
  - documento d’identità in corso di validità;
- c. il mancato invio della domanda di partecipazione nei modi e nei termini definiti nell’Avviso;
- d. la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste dall’Avviso;
- e. il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell’*Allegato 1*- “Dettaglio Profili Professionali e attribuzione punteggi” per l’accesso al Profilo di riferimento per il quale si presenta la candidatura;
- f. l’aver intrattenuto rapporti lavorativi con Capitale Lavoro S.p.A. o con Amministrazione Pubblica inserita nel Conto Economico Consolidato dello Stato, che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di un procedimento disciplinare o di condanna penale.

I titolari di contratti a tempo determinato e indeterminato, qualora risultassero vincitori all’esito della presente procedura, non potranno sottoscrivere l’incarico, salvo che non rinuncino espressamente al contratto in corso.

L’affidamento di incarichi a dipendenti pubblici potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previa acquisizione delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell’autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall’art. 53, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Tale autorizzazione dovrà pervenire a Capitale Lavoro S.p.A. entro la data prevista per l’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.